【健康経営戦略マップ】

健康投資

- 特定健康保険指導の実施
- ヘルスリテラシー向上施策の実施
- ストレスチェック受検勧奨実施
- 職場風土改革施策の実施
- 健康管理システムの導入

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
特定保健指導実施率	健康診断項目数値	健康診断有所見率
生活習慣改善啓蒙施策実施率	高ストレス者率	総合健康リスク値
ストレスチェック受検率	心理的に安全な職場率	Well-beingスコア
職場風土改革施策実施率		

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS）、WSC等
従業員等の健康の保持・増進の理念・方針の明文化	外部専門家等の活用推進	上司/同僚から のサポート

従業員の健康課題

①健康診断有所見率が高い(68.0%)※
②総合健康リスクが高い(115p)※
※2024年度

目標年：2030年

KGI

①健康診断有所見率　5%減（2024 年度比）
②総合健康リスク　5ポイント減（2024 年度比）
③従業員 Well-beingスコア3ポイント増（2024 年度比）

健康経営の目標

・従業員の心身の健康保持
・従業員のパフォーマンスの最大化

健康経営の推進方針

従業員の健康の確保と〝からだ〟と〝こころ〟の健康をテーマに、健康課題解決のための施策を展開していくことで、「社員が心身ともに健康でいきいきと働き、一人ひとりの力を最大限に発揮できる職場の増加」を目指します。

経営方針

従業員の個性と多様性を生かし変革と創造に積極果敢に挑戦する自由で生き生きとした企業風土を作ります